



KOTA CILEGON

PERJANJIAN KINERJA KOMISI PEMILIHAN UMUM KOTA CILEGON TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **PATCHURROHMAN**

Jabatan : Ketua Komisi Pemilihan Umum Kota Cilegon

Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Cilegon, Maret 2025

KETUA KPU KOTA CILEGON



PATCHURROHMAN

PERJANJIAN KINERJA
KOMISI PEMILIHAN UMUM KOTA CILEGON
TAHUN 2025

NO	Sasaran Strategis / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya internalisasi sistem nilai dalam rangka penguatan organisasi/ kelembagaan	Persentase pelaksanaan diskusi, <i>Forum Group Discussion (FGD)</i> , dan Rapat Internal	100 %
		Persentase dilaksanakannya penyesuaian SOTK unit/ Satuan Kerja sesuai ketentuan yang berlaku	100 %
2	Terwujudnya Sumber Daya Manusia dan Lembaga KPU yang Berkualitas	Indeks Reformasi Birokrasi	80 %
		Nilai Akuntabilitas Kinerja	B
		Nilai Keterbukaan Informasi Publik	100 %
3	Penyusunan peta proses bisnis dan SOP di lingkungan unit/satuan kerja	Persentase tersedianya peta proses bisnis yang sesuai dengan tugas dan fungsi	100 %
		Persentase terlaksananya evaluasi terhadap seluruh peta proses bisnis berdasarkan sistem, parameter dan kriteria yang telah ditetapkan untuk meningkatkan kinerja dan pencapaian tujuan organisasi	100 %
		Jumlah SOP yang telah diselesaikan untuk kebutuhan organisasi	85 %
4	Terwujudnya Koordinasi Antar Lembaga yang sesuai dengan Standar Pelayanan Publik	Persentase telah dilaksanakannya kerja sama dengan instansi/lembaga lain terkait peningkatan kinerja KPU	100 %
5	Terwujudnya perencanaan konsep RUMAH PEMILU	Persentase dilaksanakannya perencanaan konsep RUMAH PEMILU	100%

1.	Program Penyelenggaraan Pemilu dalam Proses Konsolidasi Demokrasi	Rp.	9.230.045.000
2.	Program Dukungan Manajemen	Rp.	2.153.714.000
	Jumlah	Rp.	11.663.076.000

Cilegon, 15 Maret 2025
KETUA KPU KOTA CILEGON

PATCHURROHMAN





KOMISI PEMILIHAN UMUM
KOTA CILEGON

PERJANJIAN KINERJA
DIVISI TEKNIS PENYELENGGARAAN
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **URIP HARYANTONI**
Jabatan : Anggota KPU Kota Cilegon
Divisi : Teknis Penyelenggaraan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **PATCHURROHMAN**
Jabatan : Ketua Komisi Pemilihan Umum Kota Cilegon
Selanjutnya disebut Pihak Kedua

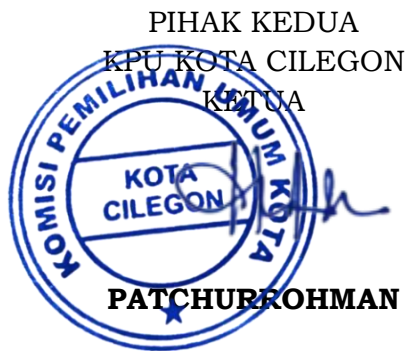
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilegon, Maret 2025

PIHAK PERTAMA
DIVISI TEKNIS PENYELENGGARAAN
KETUA

URIP HARYANTONI



PERJANJIAN KINERJA
DIVISI TEKNIS PENYELENGGARAAN
KOMISI PEMILIHAN UMUM KOTA CILEGON
TAHUN 2025

NO	Sasaran Strategis / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kapasitas penyelenggara pemilu dan pemilihan 2024	Persentase pelatihan dan bimbingan teknis kepemiluan dilaksanakan secara intensif, berjenjang dan menyeluruh kepada SDM dilingkungan KPU Kota Cilegon maupun Badan Adhok	95 %
		Jumlah pelatihan dan bimbingan teknis kepemiluan	4
2	Terlaksananya layanan administrasi PAW tepat waktu dan sesuai aturan	Persentase proses PAW anggota DPRD Kabupaten/Kota dapat diselesaikan dalam waktu 5 hari kerja	100 %
3	Terlaksananya pelaporan dana kampanye peserta pemilu dan pemilihan 2024	Persentase peserta pemilu dan pemilihan 2024 yang menyampaikan laporan dana kampanye tepat waktu	100%
4	Tersedianya penetapan Hasil dan dokumentasi Hasil Pemilu dan Pemilihan	Persentase tersedianya dokumentasi Hasil Pemilu dan Pemilihan 2024	90 %



Cilegon, Maret 2025

PIHAK PERTAMA
DIVISI TEKNIS PENYELENGGARAAN
KETUA

URIP HARYANTONI



KOMISI PEMILIHAN UMUM
KOTA CILEGON

PERJANJIAN KINERJA
DIVISI HUKUM DAN PENGAWASAN
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **AGUNG KURNIANSYAH**
Jabatan : Anggota KPU Kota Cilegon
Divisi : Hukum dan Pengawasan
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **PATCHURROHMAN**
Jabatan : Ketua Komisi Pemilihan Umum Kota Cilegon
Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA
KPU KOTA CILEGON
KETUA

PATCHURROHMAN

Cilegon, Maret 2025
PIHAK PERTAMA
DIVISI HUKUM DAN PENGAWASAN
KETUA

AGUNG KURNIANSYAH

PERJANJIAN KINERJA
DIVISI HUKUM DAN PENGAWASAN
TAHUN 2025

NO	Sasaran Strategis / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya rancangan Keputusan KPU Kabupaten/Kota	Persentase rancangan Keputusan KPU Kabupaten/Kota dilaksanakan sesuai dengan Perundang-undangan yang berlaku	100%
2	Terwujudnya diseminasi dan harmonisasi produk hukum dan peraturan perundang undangan	Persentase terlaksananya diseminasi dan harmonisasi produk hukum dan peraturan perundang undangan	90 %
		Jumlah produk hukum dan peraturan kpu hasil diseminasi dan harmonisasi	10
3	Terlaksananya penyusunan Standar Operasional Prosedur (SOP) produk hukum	Persentase penyusunan naskah produk hukum yang telah dibuat/direvisi melalui proses sesuai dengan SOP	90 %
4	Terwujudnya penguatan Pengawasan melalui kegiatan Sosialisasi dan Internalisasi Pengawasan	Persentase terlaksananya sosialisasi dan Internalisasi Gratifikasi dan Benturan Kepentingan di lingkungan Satuan kerja	100 %
5	Monitoring, Evaluasi, Pelaporan dan Tindak Lanjut pembangunan Zona Integritas di lingkungan Unit/Satuan Kerja	Terdokumentasikannya kegiatan monitoring dan evaluasi pembangunan ZI	85 %
		Tersusunnya Laporan pembangunan ZI dengan didasarkan pada rencana kerja yang sudah dilegalkan	85 %
		Adanya Lembar Kerja Evaluasi Zona Integritas (ZI) hasil Monev.	85 %
6	Terlaksananya Public Campaign Anti Gratifikasi	Persentase adanya alat sosialisasi anti gratifikasi di lingkungan KPU Kota Cilegon dan stakeholder	90%
7	Monitoring, evaluasi, pelaporan dan pelaksanaan tindak lanjut atas pelaksanaan Sistem pengendalian gratifikasi	Persentase laporan pengendalian gratifikasi	90%
8	Terwujudnya pembentukan satuan tugas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP).	Persentase ditetapkannya keputusan terkait satuan tugas SPIP	100 %
		Persentase terlaksananya kegiatan SPIP a. Menetapkan lingkungan pengendalian	100%

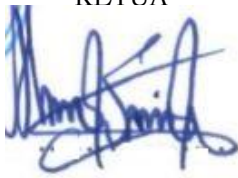
9	Terwujudnya peningkatan Integritas Individu	b. Melakukan penilaian resiko c. Melakukan kegiatan pengendalian d. Melakukan informasi dan komunikasi pengawasan e. Melakukan pemantauan pengendalian intern	
		Penyampaian Laporan SPIP yang tepat isi dan tepat waktu penyampaian	80 %
		Persentase seluruh wajib lapor LHKPN di lingkungan Unit/Satuan Kerja	100 %
		Persentase seluruh wajib lapor LHKASN di lingkungan Unit/Satuan Kerja	100 %

PIHAK KEDUA
KPU KOTA CILEGON
KETUA



PATCHURROHMAN

Cilegon, Maret 2025
PIHAK PERTAMA
DIVISI HUKUM DAN PENGAWASAN
KETUA



AGUNG KURNIANSYAH



**KOMISI PEMILIHAN UMUM
KOTA CILEGON**

**PERJANJIAN KINERJA
DIVISI PERENCANAAN, DATA DAN INFORMASI
TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **CECEP PURNAMA ASRI**
Jabatan : Anggota KPU Kota Cilegon
Divisi : Perencanaan, Data dan Informasi
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **PATCHURROHMAN**
Jabatan : Ketua Komisi Pemilihan Umum Kota Cilegon
Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilegon, Maret 2025

PIHAK PERTAMA

KEPALA DIVISI

PERENCANAAN, DATA DAN INFORMASI

CECEP PURNAMA ASRI

PIHAK KEDUA

KPU KOTA CILEGON

KETUA



PATCHURROHMAN

PERJANJIAN KINERJA
DIVISI PERENCANAAN, DATA DAN INFORMASI
TAHUN 2025

NO	Sasaran Strategis / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya penjabaran program dan anggaran	Persentase tersusunnya program dan anggaran kegiatan tahun 2025	100 %
2	Terselenggaranya monitoring, evaluasi, dan pengendalian program dan anggaran	Penyelenggaraan anggaran yang efektif dan efisien serta terlaksananya kegiatan monitoring dan evaluasi pengendalian program dan kegiatan.	90 %
3	Terlaksananya pemutakhiran dan pemeliharaan data pemilih	Terlaksananya Pemutakhiran data pemilih secara berkelanjutan	100 %
4	Tersedianya sistem informasi yang berkaitan dengan kepemiluan	Adanya Sistem informasi pendukung tahapan pemilu.	1 Aplikasi
5	Terselenggaranya pengelolaan aplikasi dan jaringan teknologi dan informasi dalam penerapan Tata kelola dan implementasi Sistem pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) di lingkungan KPU Kota Cilegon	Tersusunnya Tim Koordinasi Sistem pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE).	100 %
6	Terselenggaranya pengelolaan dan penyajian data hasil Pemilu nasional	Terdokumentasikannya data hasil Pemilu nasional dan Pemilihan dengan baik dan mudah diakses oleh masyarakat.	100 %
7	Terwujudnya konsep perencanaan RUMAH PEMILU	Persentase konsep perencanaan RUMAH PEMILU dilaksanakan dengan baik dan tepat waktu	100%

Cilegon, Maret 2025

PIHAK KEDUA
KPU KOTA CILEGON
KETUA



PATCHURROHMAN

PIHAK PERTAMA
KEPALA DIVISI
PERENCANAAN, DATA DAN INFORMASI
KETUA



CECEP PURNAMA ASRI



**KOMISI PEMILIHAN UMUM
KOTA CILEGON**

**PERJANJIAN KINERJA
DIVISI SOSIALISASI, PENDIDIKAN PEMILIH, PARTISIPASI
MASYARAKAT dan SDM
TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **NUNUNG NURJANAH**
Jabatan : Anggota KPU Kota Cilegon
Divisi : Sosialisasi, Pendidikan Pemilih Partisipasi Masyarakat dan SDM
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **PATCHURROHMAN**
Jabatan : Ketua Komisi Pemilihan Umum Kota Cilegon
Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilegon, Maret 2025

PIHAK KEDUA
KPU KOTA CILEGON
KETUA



PATCHURROHMAN

PIHAK PERTAMA
KEPALA DIVISI
SOSIALISASI, PENDIDIKAN PEMILIH, PARTISIPASI
MASYARAKAT DAN SDM

NUNUNG NURJANAH

PERJANJIAN KINERJA
DIVISI SOSIALISASI, PENDIDIKAN PEMILIH, PARTISIPASI
MASYARAKAT DAN SDM
TAHUN 2025

NO	Sasaran Strategis / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselenggaranya sosialisasi kepegemiluan dan pendidikan pemilih dalam meningkatkan partisipasi masyarakat	Persentase terlaksananya “Pendidikan Pemilih Kepemiluan dan Demokrasi” untuk masyarakat umum, Pemilih Pemula, Perempuan, dan Disabilitas	90 %
		Persentase terselenggaranya kegiatan outing class kepegemiluan bagi pemilih pemula	90 %
2	Terlaksananya publikasi dan kehumasan	Persentase penyampaian informasi dan publikasi dalam tahapan Pemilu/Pemilihan yang ditampilkan di media publikasi (Media Cetak, Media Elektonik, Media Sosial).	90 %
3	Terwujudnya pengelolaan Informasi dan Komunikasi	Persentase tersedianya dokumentasi Hasil Pemilu dan Pemilihan	100 %
		Tersedianya struktur PPID di tingkat satuan kerja	100 %
		Persentase Permohonan informasi yang ditindaklanjuti melalui PPID sesuai dengan SOP	100 %
		Tersedianya laporan pelaksanaan PPID	100 %
4	Pendidikan dan Pelatihan serta Pengembangan SDM	Meningkatnya kemampuan SDM dalam penguasaan IT untuk menunjang tugas – tugas kepegemiluan	90 %
5	Penelitian dan Pengembangan Kepemiluan	Tersedianya data hasil analisis Pemilu / Pemilihan	90 %
6	Pengelolaan dan Pengembangan SDM	Persentase tersedianya Peta Jabatan	90 %
		Persentase terselenggaranya kegiatan usulan mutasi dan promosi pegawai sesuai kompetensi yang dibutuhkan.	90 %
		Persentase terselenggaranya Sistem Informasi Penyelenggara Pemilu (SIPP)	90 %
		Persentase tercapainya pemenuhan 30 pegawai KPU Kota Cilegon	80 %

PIHAK KEDUA
KPU KOTA CILEGON
KETUA

PATCHURROHMAN



Cilegon, Maret 2025
PIHAK PERTAMA
DIVISI SOSIALISASI, PENDIDIKAN PEMILIH,
PARTISIPASI MASYARAKAT dan SDM
KETUA

NUNUNG NURJANAH



**KOMISI PEMILIHAN UMUM
KOTA CILEGON**

**PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIS KPU KOTA CILEGON
TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **AMIR EFENDI**
Jabatan : Sekretaris Komisi Pemilihan Umum Kota Cilegon
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **PATCHURROHMAN**
Jabatan : Ketua Komisi Pemilihan Umum Kota Cilegon
Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA
KPU KOTA CILEGON
KETUA

PATCHURROHMAN

Cilegon, Maret 2025
PIHAK PERTAMA
KPU KOTA CILEGON
SEKRETARIS


AMIR EFENDI

**PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIS KPU KOTA CILEGON
TAHUN 2025**

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya rencana kerja dan anggaran yang efektif dan efisien	Persentase penyelesaian revisi DIPA yang dilakukan terhadap rencana kerja yang telah ditetapkan	95%
2	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja KPU	Nilai Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja KPU	B
		Nilai Evaluasi atas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi KPU	80 %
3.	Meningkatnya kapasitas SDM yang Berkompeten	Persentase Kesesuaian Kompetensi Pegawai terhadap Standar Kompetensi Penggunaannya	100%
4.	Meningkatnya tertib administrasi dan pengelolaan sumber daya manusia	Persentase pegawai yang mendapatkan layanan kepegawaian secara tepat waktu dan akurat	90 %
5.	Terlaksananya sistem akuntansi dan pertanggungjawaban laporan keuangan	Persentase terselenggaranya sistem akuntansi dan pelaporan keuangan berbasis akrual dengan Aplikasi SAKTI	100 %
		Persentase Penyusunan Laporan Pertanggungjawaban Penggunaan Anggaran yang Tepat Waktu dan Valid	100 %
6.	Terwujudnya Dukungan Sarana dan Prasarana guna Meningkatkan Kelancaran Tugas KPU	Persentase fasilitas perkantoran dan transportasi untuk mendukung kinerja pegawai dengan baik	95 %
7.	Terlaksananya Produk Hukum sesuai dengan Ketentuan Peraturan Perundang-Undangan, serta Pendokumentasian Informasi Hukum dan Penyuluhannya	Persentase Produk Hukum yang telah disusun dan diharmonisasi dengan tepat waktu	90 %
8.	Terwujudnya Data Pemilih secara Berkelanjutan	Persentase KPU telah Memutakhirkan Data Pemilih Tepat Waktu	100 %
9.	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan data yang cepat dan akurat	Persentase informasi dan publikasi tahapan Pemilu/Pemilihan yang ditampilkan di media publikasi KPU	90 %
		Persentase terselesaikannya permohonan data secara tepat dan akurat	100 %

1.	Program Penyelenggaraan Pemilu dalam Proses Konsolidasi Demokrasi	Rp.	9.230.045.000
2.	Program Dukungan Manajemen	Rp.	2.153.714.000
	Jumlah	Rp.	11.663.076.000

PIHAK KEDUA
KPU KOTA CILEGON
KETUA



PATCHURROHMAN

Cilegon, Maret 2025

PIHAK PERTAMA
KPU KOTA CILEGON
SEKRETARIS



AMIR EFENDI



**KOMISI PEMILIHAN UMUM
KOTA CILEGON**

**PERJANJIAN KINERJA
SUBBAGIAN KEUANGAN, UMUM, DAN LOGISTIK
TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **EKA SOPHIANTY**
Jabatan : Kepala Subbagian Keuangan, Umum dan Logistik
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AMIR EFENDI**
Jabatan : Sekretaris Komisi Pemilihan Umum Kota Cilegon
Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilegon, Maret 2025

PIHAK KEDUA
KPU KOTA CILEGON
SEKRETARIS

AMIR EFENDI

PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB BAGIAN
KEUANGAN, UMUM DAN LOGISTIK

EKA SOPHIANTY

PERJANJIAN KINERJA
SUBBAGIAN KEUANGAN, UMUM DAN LOGISTIK
TAHUN 2025

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya sistem akuntansi dan pelaporan keuangan	Persentase terselenggaranya sistem akuntansi dan pelaporan keuangan berbasis akrual dengan Aplikasi SAKTI	100 %
2	Terlaksananya Penyelesaian permasalahan pengelolaan keuangan	Persentase permasalahan dalam pengelolaan keuangan yang dapat diselesaikan	90 %
3	Laporan pertanggungjawaban penggunaan anggaran	Persentase Penyusunan Laporan Pertanggungjawaban Penggunaan Anggaran yang tepat Waktu dan Valid	100 %
4	Pengelolaan Barang Milik Negara sesuai dengan Peraturan dan Perundangan yang berlaku	Persentase Pengelolaan Barang Milik Negara berbasis APLIKASI SIMAK BMN yang patuh dan tertib	100 %
5	Terlaksananya pelayanan pembayaran gaji dan honorarium pegawai serta uang kehormatan komisioner KPU Kota Cilegon	Persentase pembayaran gaji, honorarium pegawai dan uang kehormatan komisioner dilaksanakan tepat waktu	100 %
6	Peningkatan Kualitas Tata Kelola Administrasi Persuratan dan Pengelolaan Arsip	Persentase Mengelola Arsip Inaktif Sesuai Aturan Kearsipan	100 %
7	Terwujudnya Dukungan Sarana dan Prasarana guna Meningkatkan Kelancaran Tugas KPU	Persentase sarana transportasi untuk mendukung kinerja pegawai yang berfungsi dengan baik	100 %
		Persentase fasilitas perkantoran untuk mendukung kinerja pegawai yang berfungsi dengan baik	90 %
		Persentase Gedung dan Gudang yang berfungsi dengan baik	100 %

PIHAK KEDUA
KPU KOTA CILEGON
SEKRETARIS

AMIR EFENDI

Cilegon, Maret 2025
PIHAK PERTAMA
KEPALA SUBBAGIAN
KEUANGAN, UMUM DAN LOGISTIK

EKA SOPHIANTY



**KOMISI PEMILIHAN UMUM
KOTA CILEGON**

**PERJANJIAN KINERJA
SUB BAGIAN PERENCANAAN, DATA DAN INFORMASI
TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **SAMSU RIZAL**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan, Data dan Informasi
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AMIR EFENDI**
Jabatan : Sekretaris Komisi Pemilihan Umum Kota Cilegon
Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



PIHAK KEDUA

**KPU KOTA CILEGON
SEKRETARIS**

AMIR EFENDI

Cilegon, Maret 2025

PIHAK PERTAMA

**KEPALA SUB BAGIAN
PERENCANAAN, DATA DAN INFORMASI**

SAMSU RIZAL

**PERJANJIAN KINERJA
SUB BAGIAN PERENCANAAN, DATA DAN INFORMASI
TAHUN 2025**

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya program dan anggaran satker yang efektif dan efisien	Persentase tersusunnya dokumen perencanaan kinerja dengan tepat waktu	100 %
		Persentase pelaksanaan Revisi DIPA dengan valid dan tepat waktu	95 %
		Jumlah pelaksanaan revisi anggaran DIPA	4
3	Terlaksananya monitoring dan evaluasi serta pengendalian program dan anggaran	Persentase Pemantauan capaian kinerja secara berkala melalui aplikasi Smart E- monev DJA dan E-Monev Bappenas	100 %
		Persentase penyelesaian Laporan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi pemerintah (SAKIP) yang tepat isi dan tepat waktu	100 %
		Jumlah Laporan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	8
		Penilaian terhadap penyusunan SAKIP	BB
4	Terlaksananya pemutakhiran data pemilih secara berkelanjutan	Persentase pemutakhiran data pemilih dilakukan secara berkelanjutan, akurat dan komprehensif	100%
		Persentase penerapan Sistem Informasi Data Pemilih (SIDALIH) dalam memutakhirkan daftar pemilih	100 %
5	Terwujudnya pengelolaan dan penyajian data hasil Pemilu dan Pemilihan	Persentase digitalisasi dokumentasi Pemilu dan Pemilihan dalam bentuk design grafis	90 %
6	Terwujudnya perencanaan penyusunan konsep RUMAH PEMILU	Persentase perencanaan penyusunan konsep RUMAH PEMILU selesai di Tahun 2025	100%

PIHAK KEDUA
KPU KOTA CILEGON
SEKRETARIS

AMIR EFENDI

Cilegon, Maret 2025
PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB BAGIAN
PERENCANAAN, DATA DAN INFORMASI

SAMSU RIZAL



**KOMISI PEMILIHAN UMUM
KOTA CILEGON**

**PERJANJIAN KINERJA
SUBBAGIAN TEKNIS PENYELENGGARAAN PEMILU DAN HUKUM
TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **RIKI SISWANTO**
Jabatan : Kepala Subbagian Teknis Penyelenggaraan Pemilu dan Hukum
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AMIR EFENDI**
Jabatan : Sekretaris Komisi Pemilihan Umum Kota Cilegon
Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilegon, Maret 2025

PIHAK PERTAMA

KEPALA SUBBAGIAN

TEKNIS PENYELENGGARAAN PEMILU DAN HUKUM



RIKI SISWANTO

PERJANJIAN KINERJA
SUBBAGIAN TEKNIS PENYELENGGARAAN PEMILU DAN HUKUM
TAHUN 2025

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya kualitas penyelenggara pemilu dan pemilihan	Jumlah pelatihan teknis kepemiluan untuk meningkatkan profesionalitas penyelenggara	100%
2	Meningkatnya kerja sama antar instansi dan pemangku kepentingan lainnya	Persentase terselenggaranya kerja sama antar instansi terkait dalam mendukung tugas – tugas KPU	90 %
3	Terlaksananya Layanan administrasi PAW anggota DPRD Kab/Kota tepat Waktu dan sesuai aturan	Persentase proses PAW anggota DPRD Kab/Kota dapat diselesaikan dalam waktu 5 hari kerja	100 %
4	Pendokumentasian Hasil Pemilu dan Pemilihan	Persentase tersedianya dokumentasi Hasil Pemilu dan Pemilihan	90 %
5	Terwujudnya satuan tugas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Persentase ditetapkannya keputusan terkait satuan tugas SPIP	100 %
		Persentase terlaksananya kegiatan SPIP a. Menetapkan lingkungan pengendalian b. Melakukan penilaian resiko c. Melakukan kegiatan pengendalian d. Melakukan informasi dan komunikasi pengawasan e. Melakukan pemantauan pengendalian intern	95 %
		Jumlah penyampaian laporan SPIP yang tepat isi dan tepat waktu	1
6	Terlaksananya sosialisasi dan diseminasi produk produk hukum	Persentase pembuatan produk hukum sesuai perundang-undangan yang berlaku	100 %
		Persentase terpublikasinya produk hukum pada Jaringan Dokumentasi dan Informasi Hukum (JDIH) KPU Kota Cilegon	90 %

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
7	Terlaksananya penyusunan Standar Operasional Prosedur (SOP) produk hukum	Persentase kegiatan penyusunan SOP sesuai kebutuhan lembaga	90 %
		Jumlah SOP yang dapat disusun konsepnya	2

Cilegon, Maret 2025

PIHAK PERTAMA

KEPALA SUBBAGIAN

TEKNIS PENYELENGGARAAN PEMILU DAN HUKUM



RIKI SISWANTO



**KOMISI PEMILIHAN UMUM
KOTA CILEGON**

**PERJANJIAN KINERJA
SUBBAGIAN HUKUM DAN SDM
TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **NILAWATI KUSUMANINGRUM**
Jabatan : Kepala Subbagian Partisipasi Hubungan Masyarakat dan SDM
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AMIR EFENDI**
Jabatan : Sekretaris Komisi Pemilihan Umum Kota Cilegon
Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Cilegon, Maret 2025

PIHAK PERTAMA
KEPALA SUBBAGIAN PARTISIPASI, HUBUNGAN
MASYARAKAT DAN SDM

NILAWATI KUSUMANINGRUM

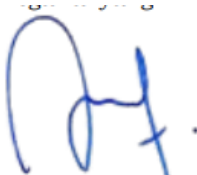
**PERJANJIAN KINERJA
SUBBAGIAN PARHUBMAS DAN SDM
TAHUN 2025**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya manajemen perubahan	Persentase kegiatan manajemen perubahan dilaksanakan paling sedikit dua kali dalam satu tahun	100 %
		Jumlah pemberian Penghargaan pegawai teladan minimal satu kali dalam satu tahun	1
2	Meningkatnya kapasitas fungsional digitalisasi kegiatan kepemiluan	Persentase dokumentasi digital terkait kegiatan kepemiluan	100%
3	Meningkatnya kemampuan dan/atau kompetensi tentang penerapan budaya pelayanan prima	Persentase standar peningkatan kemampuan dan/atau kompetensi tentang penerapan budaya pelayanan prima	90 %
4	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan data yang cepat serta akurat	Tersedianya struktur PPID di tingkat satuan kerja	100 %
		Terdapat penetapan Standar Pelayanan terhadap seluruh jenis pelayanan, dan sesuai asas serta komponen standar pelayanan publik yang berlaku	100 %
		Persentase Permohonan informasi yang ditindaklanjuti melalui PPID sesuai dengan SOP	100 %
		Persentase seluruh Informasi tentang pelayanan dapat diakses secara online (website/media sosial) dan terhubung dengan sistem informasi pelayanan publik nasional	100 %
		Persentase keterlibatan masyarakat dalam Survei Kepuasan Masyarakat serta upaya tindak lanjut hasil survei	100 %
5	Terlaksananya monitoring dan asistensi penyusunan penilaian kinerja PNS melalui SKP	Persentase PNS melaksanakan pelaporan SKP	100 %

6	Terlaksananya pemilihan pegawai teladan di lingkungan satuan kerja	Persentase tersedianya mekanisme pemilihan pegawai teladan	100 %
		Persentase tersedianya Laporan dan dokumentasi kegiatan Pemilihan pegawai teladan	100 %
		Jumlah pegawai teladan di lingkungan satuan kerja KPU Kota Cilegon sebanyak 3 orang setiap tahun	3
7	Terlaksananya pengenaan sanksi disiplin bagi pegawai yang melanggar ketentuan peraturan perundang-undangan	Persentase tersedianya laporan penegakan disiplin	90 %
		Jumlah pegawai yang melakukan pelanggaran disiplin	1
8	Melaporkan data pegawai secara online	Persentase pengisian Sistem Informasi Penyelenggara Pemilu (SIPP)	100 %

PIHAK KEDUA
KPU KOTA CILEGON
SEKRETARIAT

AMIR EFENDI

Cilegon, Maret 2025
PIHAK PERTAMA
KEPALA SUBBAGIAN PARTISIPASI, HUBUNGAN
MASYARAKAT DAN SDM

NILAWATI KUSUMANINGRUM